

## Reseña: “2º Encuentro de las relaciones igualitarias desde el trabajo con hombres”

■ ■ Gustavo Caleb Ramírez Hernández\*

En los últimos años, la Universidad Autónoma de Nuevo León (UANL) ha promocionado los encuentros, conferencias y seminarios para abordar el tema de las *nuevas masculinidades*, que proponen la idea de promover el trato igualitario entre hombres y mujeres, y sobre todo educar en el desprendimiento de elementos sociales tradicionalmente relacionados al género masculino, como ser el único proveedor de la familia, no involucrarse en la crianza de los hijos o en el cuidado del hogar. Así, en seguimiento de esta agenda, se nos hizo la invitación a profesores y profesoras de la Preparatoria No. 3, por medio de la persona enlace con Uniigénero, para el evento a efectuarse el día 29 y 30 de agosto del 2024 en la Biblioteca Magna “Raúl Rangel Frías”, en el auditorio que se encuentra pasando la entrada a la biblioteca per sé. Fuimos invitados/as/es 5 maestras/os al evento.

Como comentario aparte, fue un gusto ver que aún ponen obras de arte en el pasillo principal de la biblioteca y en ésta ocasión nos tocó apreciar distintas esculturas de piedra pequeñas que se encontraban sobre cubos de madera, para que uno las pudiese mirar a una altura determinada sin necesidad de agacharse o encorvarse.

El evento fue inaugurado por el Rector de la UANL, el Dr. med. Santos Guzmán López, y otras autoridades que se presentaron, incluyendo pero no limitado a directivos/as de gobierno estatal y directores/as de preparatorias y facultades de la UANL. En cuestión de logística nos pareció adecuado y oportuno que utilizaran google forms para tomar asistencia del evento, con información básica requerida. Por lo que fue rápido y sencillo el registro. La audiencia en general eran mujeres, aunque consideramos que los más beneficiados o necesitados de ésta información eran los varones, puesto que, bajo la premisa de que

todos los hombres dentro de un sistema patriarcal ejercen violencia, consciente o inconscientemente, en distintos niveles, formas, intensidades, etcétera (lo cual se mencionó en repetidas ocasiones por parte de los ponentes), es información que les beneficiaría más a ellos, cuando lleguen a detectar que realizan el tipo de acciones que, justo, se están tratando de erradicar, como señalaron parte de los organizadores. Sí bien, también se puede argumentar “que las mujeres necesitan esa información para que se den cuenta que están en una situación de violencia”, lo que también es válido (puesto que muchas son víctimas de violencia sin siquiera saberlo).

La primera ponencia se tituló “Historia del trabajo: reeducación con hombres y las actuales acciones del IEMUJERESNL, para la construcción de relaciones igualitarias”, donde se nos mostró cómo se ha ido trabajando para intentar atender el problema de los hombres violentadores, desde el tipo de patrones de conducta violenta que surgen o pueden observarse, así como la violencia intrafamiliar y en pareja. Algunas estadísticas muestran claramente que en el 90% de los casos de violencia intrafamiliar, la mujer es la víctima y el 80% de los casos de violencia sexual sucede dentro de la familia de la víctima. No conocíamos la estadística o que el IEMUJERESNL se dedicara al trabajo con hombres, por lo que creemos, ya tienen las manos llenas con el trabajo que realizan tratando a las víctimas de violencia.

Durante el transcurso del encuentro se mostraron diversas organizaciones (¿asociaciones civiles?) que se encargan, justamente, del trato con hombres violentadores y nos dió tristeza (y de cierto modo gusto) enterarnos que éstas existen, que el problema se está tratando como es debido y no solamente atestar (aún más) las prisiones del país.

“¿Qué deberíamos estar haciendo como hombres?” fue una entrevista que también estaba incluida en la ponencia, una que nos pareció muy acertada, puesto que mostraban cómo se llevaba a

\* Licenciado en Filosofía y Humanidades por la UANL. Docente de la Preparatoria No. 3, donde también se desempeña como coordinador de la Academia de Filosofía y Lógica.

cabo ese trabajo con hombres, desde qué parte del proceso de lidiar con un caso de violencia y en qué desemboca éste esfuerzo, por supuesto, cuando éste se lleva a cabo por parte de los agresores. También se mencionaron los puntos claves, que eran el desarrollo humano y de género, la responsabilización de su violencia, así como una paternidad positiva. También el tratar otras actitudes como la competitividad entre varones, micromachismos y los distintos niveles de violencia que se pueden identificar.

Ultimadamente, consideramos que es apropiado mencionar o recordar el viejo “conócete a tí mismo” del oráculo de Delfos, esa invitación a la reflexión sobre quién eres, lo que eres, por qué, cómo, en qué medida y medios. Ésto es lo que se intenta con éste tipo de programas, medidas preventivas para evitar llenar las prisiones existentes, no porque signifique que la violencia que cometieron no sea incorrecta/mala sino porque se intenta atacar el problema de raíz y no con simples curitas que lo que hacen es aliviar los síntomas sin atender a las causas de la enfermedad.

También se mostró el “Programa Integral para el desarrollo de masculinidades igualitarias”, así como “El trabajo con hombres desde los modelos de reeducación para promover relaciones igualitarias” que, aunque se enfocan en lugares distintos donde trabajan con agresores desde la reeducación, tratando el problema principal que es la violencia contra las mujeres, también tratan otros problemas relacionados, como lo son las tasas de suicidios y homicidios que suelen ser cometidos, en su mayor parte, por varones. Si bien se encuentran con resistencia, han tenido buenos resultados minimizando la reincidencia en la violencia por parte de los hombres que asisten a estos programas con perspectiva de género, de tal manera que se pretende eliminar las causas de la opresión y, por ende, de la violencia. Haciendo ver que, a final de cuentas, es tratar de comprender que las mujeres son seres humanos y se están, activamente, violentando sus derechos humanos.

Otra ponencia interesante fue “Crisis del empleo, masculinidad y consciencia de género: ¿aparición o realidad?”, donde se realizó un estudio sobre hombres que, por un motivo u otro (y con la pandemia de Covid-19 en apogeo), perdieron el trabajo y se apoyaron en la mujer como la persona generadora de ingresos para el hogar, mientras que

el varón tomaba el rol de “amo de casa” y se dedicaba a realizar las labores que, antes, se relegaba a la mujer. En el estudio, se llegó a detectar que los varones con una educación “más alta” valoraban más el empleo de la mujer (su trabajo) que los que poseían “educación baja”, y tenían mayor apertura a que la mujer sea la proveedora principal, aunque no había tanta conciencia de género, sino que, durante la situación, era lo que generaba conflictos, puesto que éstos varones tenían rasgos de crisis con el rol de proveedor al encontrarse sin empleo.

Otra conferencia llevó el nombre de “Esfuerzos colectivos para el trabajo con hombres”, por parte de RED CAM, donde también se mostraron, como parte de la red, que los factores que acentúan la violencia de género son variados, como las drogas, desempleo, cultura, aspectos sociales, etc. “Unidad de masculinidades e igualdad de género” del UMIG Monterrey, fue otro programa presentado donde se busca la justicia cívica, encontrar las faltas que se realizan y su origen, así como ofrecer espacios de reflexión, formación y apoyo. Tiene un modelo para eliminar conductas violentas: 1) identificar las violencias de género; 2) individuarse de los mandatos machistas; 3) terminar con la violencia como un eje de identidad; 4) promover la creación de vínculos de buentrato; y 5) reaprender y poner en práctica una ética personal.

Finalmente, se presentó “Perspectiva estadística sobre la dinámica de las relaciones de la población” (INEGI-NL), donde se nos dió estadísticas sobre violencia contra la mujer, violencia de género, etc., reafirmando o confirmando lo que ya se sabía, que las mujeres son las principales afectadas por violencia de género.

En general, muy a pesar de la escasa promoción que consideramos se le hizo al encuentro, nos pareció muy informativo, puesto que hubo muchas ponencias de asociaciones que tratan de resolver el problema de violencia de género de raíz, atendiendo las principales causas que lo generan y perpetúan, que ahí mismo se mencionan como muy variadas, pero una de las constantes siempre ha sido lo social y cultural. Es benéfico que existan diversas asociaciones donde se trata de reeducar a los hombres violentadores y no solamente recurrir al castigo que, sabemos, no es una herramienta eficiente o suficiente para generar un cambio.